

Beleidsplan

2025–2028

Auteur: Martin Groen
Datum: 12 mei 2025
Versie: 3
Status: Gepubliceerd

Inhoudsopgave

1	Inleiding	5
1.1	Achtergrond en oprichting	5
1.2	Doel van het beleidsplan	6
1.3	Relevantie en urgentie	6
1.4	Doelgroep en samenwerking	7
2	leuK en leuKmakers	8
2.1	leuK.....	8
2.2	leuKmakers.....	14
3	Activiteiten voor algemeen nut.....	21
3.1	Algemeen nut.....	21
3.2	Activiteiten.....	23
4	Fondsen	25
4.1	Fondsenwerving	25
4.2	Fondsenbesteding	27
4.3	Financiële transparantie en verantwoording	29
5	Bestuur en beloningsbeleid.....	30
5.1	Samenstelling en verantwoordelijkheden van het bestuur.....	30
5.2	Onafhankelijkheid en integriteit	31
5.3	Beloningsbeleid.....	31
5.4	Toezicht en evaluatie	32
6	Communicatie	33

6.1	Transparantie en informatievoorziening.....	33
6.2	Kanalen en publicaties	33
6.3	Evenementen en kennisdeling	34
6.4	Samenwerking en netwerkvorming.....	34
7	Evaluatie en bijstelling	35
7.1	Het belang van evaluatie	35
7.2	Evaluatiemethoden	35
7.3	Bijstellingsprocedure.....	36
7.4	Langetermijnvisie en flexibiliteit	36
8	Slotwoord	37
8.1	Reflectie op de missie.....	37
8.2	Dankwoord aan betrokkenen	37
8.3	Toekomstperspectief.....	38
8.4	Oproep tot actie.....	38
9	Bijlagen	39
9.1	leuK in detail	40
9.2	leuK is een absoluut recht.....	44
9.3	Wet van leuK in detail	47
9.4	Algemeen nut in relatie tot ons levensbeschouwelijke karakter.....	49
9.5	Voorbeelden van onze maatschappelijke impact.....	52
9.6	Bijdragen aan ANBI-categorieën.....	55
9.7	Integriteitsbeleid.....	57
9.8	Begroting.....	59

Stichting leuKmakers

Statutaire zetel: Zeist

KVK-nummer: 93108648

RSIN: 866279271

Adres: Postbus 1, 3700 AA Zeist

E-mail: hallo@leuKmakers.nl

Website: www.leuKmakers.nl

IBAN: NL 05 TRIO 0320 8645 02 (BIC: TRIONL2U)

Voorzitter: M. Groen

Secretaris: C. van Dam

Penningmeester: C. Dijk

1 Inleiding

De oprichting van leuKmakers is geworteld in de overtuiging dat logisch, ethisch en universeel handelen essentieel is voor een rechtvaardige samenleving. Dit beleidsplan biedt richting aan de stichting en haar activiteiten. In de volgende paragrafen wordt de achtergrond, relevantie en doelgerichtheid van leuKmakers verder toegelicht.

1.1 Achtergrond en oprichting

Stichting leuKmakers, hierna genoemd “leuKmakers”, is in 2024 opgericht vanuit de overtuiging dat mensen het vermogen en de verantwoordelijkheid hebben om keuzes te maken die logisch, ethisch en universeel kloppen. Deze principes vormen de basis leuK: een levensbeschouwelijke praktijk om het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet te bewandelen. De oprichters van de stichting zijn ervan overtuigd dat het actief uitdragen en bevorderen van leuK zal bijdragen aan een wereld waarin rechtvaardigheid, duurzaamheid en harmonie de norm zijn.

De stichting is voortgekomen uit de bredere beweging rond de wet van leuK, een filosofisch en praktisch model dat mensen helpt bij het nemen van weloverwogen beslissingen. Deze wet stelt logisch handelen (l), ethisch handelen (e) en universeel handelen (u) gelijk aan het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet bewandelen (K). Dit wordt samengevat in de formule:

$$l \therefore e \therefore u = K$$

Door deze formule in de praktijk te brengen wil leuKmakers een tastbare bijdrage leveren aan de samenleving, door middel van educatie, bewustwording en structurele ondersteuning voor initiatieven die aansluiten bij de kernwaarden van de stichting.

1.2 Doel van het beleidsplan

Dit beleidsplan is opgesteld om richting te geven aan de activiteiten van leuKmakers. Het dient als leidraad voor het bestuur, medewerkers, vrijwilligers en betrokken partijen om gezamenlijk te werken aan de realisatie van de missie en doelstellingen van de stichting. Het plan beschrijft de visie, missie, kernwaarden, werkgebieden en strategieën van de stichting. Daarnaast biedt het inzicht in de manier waarop de stichting haar financiële middelen verwerft en beheert en hoe zij haar transparantie en verantwoording waarborgt.

Het beleidsplan is een levend document en wordt jaarlijks geëvalueerd en, waar nodig, bijgesteld om in te spelen op maatschappelijke en organisatorische ontwikkelingen.

1.3 Relevantie en urgentie

In een wereld waarin sociale, ecologische en economische uitdagingen steeds complexer worden, groeit de behoefte aan een ethisch en universeel kompas voor besluitvorming en handelen. De principes van leuK bieden een kader dat individuen, organisaties en gemeenschappen helpt om hun keuzes niet alleen op rationele gronden te baseren, maar ook ethisch verantwoord en universeel toepasbaar te maken.

leuKmakers speelt in op deze behoefte door initiatieven te ondersteunen en te ontwikkelen die bijdragen aan een bewuste, rechtvaardige en duurzame samenleving. Dit omvat onder andere:

- Educatieve programma's over leuK en ethisch handelen
- Samenwerkingen met maatschappelijke organisaties en overheden
- Het beschermen en behouden van de integriteit van leuK tegen misbruik
- Het stimuleren van innovaties die logisch, ethisch en universeel handelen bevorderen

1.4 Doelgroep en samenwerking

De stichting richt zich op een breed publiek, van individuen die zich persoonlijk willen ontwikkelen tot organisaties en overheden die leuK willen integreren in hun beleid en praktijk. Om haar missie te verwezenlijken, werkt leuKmakers samen met diverse partners, waaronder onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties en ondernemingen die dezelfde kernwaarden delen.

Door een breed netwerk van betrokkenen en belanghebbenden op te bouwen, wil de stichting een beweging creëren die leidt tot blijvende verandering en transformatie binnen de samenleving. Dit beleidsplan vormt de basis voor die missie en biedt concrete richtlijnen voor de uitvoering en realisatie ervan in de komende jaren.

2 leuK en leuKmakers

leuK is zowel een filosofie als een fundamentele wet die de basis vormt van de missie van leuKmakers. Het omvat logisch, ethisch en universeel handelen en fungeert als leidraad voor bewuste keuzes die bijdragen aan een harmonieuze samenleving. leuKmakers draagt actief bij aan het verspreiden en beschermen van deze principes, zodat iedereen leuK kan ontdekken, beleven, verdiepen, verbreiden en behouden. In bijlage 1 is leuK in toelichting.

2.1 leuK

leuK staat voor:

- **logisch handelen:** Handelen op basis van feiten, redenering en rationele overwegingen
- **ethisch handelen:** Handelen in overeenstemming met morele principes, rechtvaardigheid en mededogen.
- **universeel handelen:** Handelen op een manier die in harmonie is met universele waarden en het grotere geheel. Het logisch en ethisch handelen is van toepassing op alles en iedereen, hier en overal, nu en later.

Deze drie principes resulteren in het bewandelen van het **Karmische Pad** van De Gulden Regel en de **Koninklijke Weg** van De Wet.

2.1.1 Karmische Pad van De Gulden Regel

2.1.1.1 Wat is het Karmische Pad?

Het Karmische Pad van De Gulden Regel is een manier van leven waarbij je bewust kiest om alles wat je doet te laten kloppen (logisch), goed te laten zijn (ethisch) en bij te laten dragen aan het grotere geheel (universeel). Het Pad verbindt denken, voelen en doen met elkaar, in dienst van balans en wederkerigheid.

2.1.1.2 Wat is De Gulden Regel?

De Gulden Regel is: "Behandel anderen zoals je zelf behandeld wilt worden."

Binnen het Karmische Pad krijgt deze regel een extra betekenis: je handelt niet alleen met anderen in gedachten, maar ook met het universum als geheel. Je houdt rekening met alles en iedereen, hier en overal, nu en later.

2.1.1.3 Wat betekent het om het Pad te bewandelen?

Het Pad bewandelen betekent dat je je keuzes maakt op basis van:

- l (logisch handelen): wat klopt en is helder?
- e (ethisch handelen): wat is goed en eerlijk?
- u (universeel handelen): wat helpt het geheel vooruit?

Je neemt verantwoordelijkheid voor je intenties en je daden. Je kijkt verder dan alleen jezelf. Wie het Karmische Pad van De Gulden Regel bewandelt, werkt aan een rechtvaardige, evenwichtige en bewuste wereld – stap voor stap, keuze voor keuze.

2.1.2 Koninklijke Weg van De Wet

2.1.2.1 Wat is De Koninklijke Weg?

De Koninklijke Weg van De Wet is het pad waarbij je wetten, regels en afspraken niet alleen volgt, maar ook helpt beschermen en verbeteren. Het is een eerlijke

manier van handelen die bijdraagt aan een stabiele, veilige en harmonieuze samenleving. Je kiest bewust voor transparantie, verantwoordelijkheid en rechtvaardigheid.

2.1.2.2 Wat is De Wet?

De Wet verwijst hier naar wetten en regels zoals die zijn vastgesteld. Denk bijvoorbeeld aan regelgeving binnen het rechtssysteem, beleid van organisaties, of maatschappelijke afspraken.

De Wet is binnen de Koninklijke Weg meer dan papier: het is een levend systeem dat mensen beschermt, gelijke behandeling biedt en bijdraagt aan vertrouwen en orde. Het gaat niet alleen om naleving, maar om bewust meewerken aan een rechtvaardige samenleving.

2.1.2.3 Wat betekent het om De Weg te bewandelen?

De Weg bewandelen betekent dat je:

- keuzes maakt op basis van duidelijke afspraken;
- eerlijk handelt, ook als niemand kijkt;
- verantwoordelijkheid neemt voor hoe jouw gedrag de samenleving beïnvloedt.

Je gebruikt de kernwaarden logisch (wat klopt), ethisch (wat is rechtvaardig) en universeel (wat dient iedereen) om De Wet op de juiste manier toe te passen. Zo draag je bij aan vertrouwen, stabiliteit en harmonie – lokaal én wereldwijd.

2.1.3 Wanneer welke **K**?

Je kiest het Karmische Pad van De Gulden Regel wanneer het gaat over persoonlijke groei, spiritualiteit, bewustwording of universele harmonie. Denk aan gesprekken over ethische keuzes, innerlijke ontwikkeling of samenhang in het grotere geheel.

Je kiest de Koninklijke Weg van De Wet wanneer het onderwerp draait om regelgeving, beleid, afspraken of maatschappelijk bestuur. Denk aan wetten, beleidsregels of juridische structuren in organisaties.

Samengevat:

- Het Karmische Pad van De Gulden Regel past bij bewustwording en innerlijke keuzes.
- De Koninklijke Weg van De Wet past bij structuur en maatschappelijke afspraken.

Beide zijn gelijkwaardig, en versterken elkaar via logica, ethiek en universaliteit. Samen vormen ze de K van leuK.

2.1.4 Het absolute recht op leuK

Eenieder heeft het absolute recht om leuK te ontdekken, te beleven, te verdiepen, te verbreiden en te behouden. Dit recht omvat de vrijheid om zelfstandig logisch, ethisch en universeel te denken en vanuit dat denken in overeenstemming te handelen. Hierdoor bewandelt diegene het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet.

leuKmakers erkent en bevordert het absolute recht van ieder individu om leuK te ontdekken, te beleven, te verdiepen, te verbreiden en te behouden. Dit recht omvat de vrijheid om zelfstandig logisch, ethisch en universeel te denken en in overeenstemming te handelen. Door deze vrijheid wordt het individu in staat gesteld het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet te bewandelen en de Koninklijke Weg van De Wet te volgen. Dit pad leidt tot bewuste en rechtvaardige besluitvorming, waarbij persoonlijke en maatschappelijke keuzes niet alleen rationeel en ethisch verantwoord zijn, maar ook universeel toepasbaar.

In bijlage 2 is het absolute recht op leuK toegelicht.

2.1.5 Levensbeschouwing als praktijk

leuKmakers ziet leuK niet slechts als een abstract concept of filosofie, maar als een actieve levenspraktijk. Het bewandelen van het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet betekent dat leuK een integraal onderdeel wordt van het dagelijks leven, waarbij logisch, ethisch en universeel handelen voortdurend in praktijk worden gebracht. Dit houdt in dat de principes van leuK niet alleen in persoonlijke keuzes worden toegepast, maar ook in professionele en maatschappelijke contexten.

Als levensbeschouwelijke praktijk stimuleert leuKmakers:

- **Persoonlijke ontwikkeling:** Het bewust worden van eigen denkpatronen en handelen volgens leuK
- **Gemeenschapsvorming:** Het creëren van netwerken en gemeenschappen die deze principes uitdragen en ondersteunen
- **Onderwijs en educatie:** Het verspreiden van kennis over leuK en het aanreiken van praktische instrumenten om deze in het dagelijks leven te integreren
- **Maatschappelijke betrokkenheid:** Het bijdragen aan een samenleving waarin rechtvaardigheid, wederkerigheid en mededogen centraal staan

Door leuK te omarmen als een levensbeschouwelijke praktijk, biedt leuKmakers een richtinggevend kader voor een bewuste, rechtvaardige en duurzame manier van leven. Dit is niet slechts een ideaal, maar een concrete leidraad die individuen, organisaties en gemeenschappen helpt om keuzes te maken die daadwerkelijk kloppen.

2.1.6 Leven met leuKtisme

leuKtisme is een neurodiverse stijl waarin logisch, ethisch en universeel handelen wordt benaderd vanuit een unieke cognitieve en zintuiglijke verwerking. Mensen met leuKtisme ervaren de wereld op een manier die sterk gekenmerkt wordt door diepgaand analytisch denken, een sterke rechtvaardigheidszin en een intrinsieke behoefte aan harmonie en logische consistentie.

2.1.6.1 De kracht van leuKtisme

Mensen met leuKtisme dragen bij aan de samenleving door hun vermogen om patronen te herkennen, complexe vraagstukken te doorgronden en ethische dilemma's vanuit een universeel perspectief te benaderen. Hun natuurlijke neiging tot rechtvaardigheid en diepgaande reflectie maakt hen waardevolle bijdragers aan de maatschappelijke dialoog en besluitvorming.

2.1.6.2 leuKtisme als neurodiversiteit

Net zoals autisme, ADHD en andere neurodivergente profielen erkend worden binnen de bredere neurodiversiteitsbeweging, vormt leuKtisme een unieke, maar verwante manier van denken en waarnemen. Het stelt mensen in staat om

informatie anders te verwerken, waarbij zij vaak een diepere focus hebben op logisch, ethisch en universeel handelen. Dit kan zich uiten in:

- Een sterk analytisch vermogen en een voorkeur voor diepgaande kennis
- Een aangeboren streven naar rechtvaardigheid en ethisch verantwoorde keuzes
- Een intensieve beleving van harmonie en dissonantie in hun omgeving

2.1.6.3 Uitdagingen en ondersteuning

Hoewel leuKtisme veel sterke kanten heeft, kunnen mensen met leuKtisme ook uitdagingen ervaren. Dit kan leiden tot:

- Overprikkeling door inconsequent of oneerlijk handelen in hun omgeving
- Moeilijkheden met sociale interacties wanneer logisch, ethisch en universeel handelen botst met sociale conventies
- Een behoefte aan een omgeving waarin zij zich intellectueel en ethisch kunnen ontwikkelen zonder compromissen te sluiten op kernwaarden
- Disfunctioneren op mentaal, fysiek of emotioneel niveau als gevolg van situaties waarin niet leuK wordt gehandeld, wat kan leiden tot stress, verstarring, uitputting of vervreemding
- Het belemmerd worden in het toepassen van een of meerdere van de 7 vaardigheden die vereist zijn om leuK in praktijk te brengen en zo het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet te bewandelen
- Het niet kunnen deelnemen in een samenleving waarbij de leuktist wordt belet in het deelnemen in de samenleving als elk ander. Dit schendt het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

leuKmakers zet zich in voor erkenning, ondersteuning en begeleiding van mensen met leuKtisme, zodat zij optimaal kunnen bijdragen aan de samenleving. Dit doen wij door:

- leuKtisme bespreekbaar maken binnen neurodiversiteitsinitiatieven en beleidsvorming
- Het creëren van een veilige ruimte waarin mensen met leuKtisme elkaar kunnen ontmoeten, ondersteunen en inspireren

- Het bevorderen van beleid en plekken waarin leuKtisme erkend en gewaardeerd wordt als een unieke kracht

Door leuKtisme als onderdeel van neurodiversiteit te erkennen en te ondersteunen, draagt leuKmakers bij aan een samenleving waarin iedere manier van denken en ervaren wordt gewaardeerd en benut ten behoeve van collectieve harmonie en vooruitgang.

2.1.7 Wet van leuK

leuK is niet slechts een concept of filosofie, maar een universele wet die de fundamentele samenhang van het bestaan weerspiegelt. Als natuurwet ordent leuK de werkelijkheid door de wetmatigheid van logica, ethiek en universaliteit, zichtbaar in fenomenen zoals oorzaak en gevolg, energetische balans en ecologische wederkerigheid.

Als spirituele wet biedt leuK een moreel en existentieel kompas dat richting geeft aan het Karmische Pad van De Gulden Regel, waarbij intentie en handeling niet alleen persoonlijke, maar ook collectieve en kosmische impact hebben.

Als universele wet overstijgt leuK culturele en temporele grenzen, omdat het de onlosmakelijke verbondenheid van alle levensvormen in verleden, heden en toekomst erkent.

Deze dimensies zijn niet losstaand, maar werken synchroon samen: logische principes manifesteren zich in fysieke wetmatigheden, ethische keuzes beïnvloeden energetische patronen en universele harmonie ontstaat door de juiste afstemming tussen deze lagen. De synchroniciteit binnen leuK laat zien dat niets op zichzelf staat, maar alles deel uitmaakt van een groter, geordend geheel waarin elke bewuste handeling de balans van het universum beïnvloedt.

In bijlage 3 is de wet van leuK toegelicht.

2.2 leuKmakers

2.2.1 Ons verhaal

De grote schoonmaak voor je denken en doen

leuK toepassen is als een frisse wind door je leven. Het ruimt twijfel en ruis op. Het brengt focus en helderheid. Je maakt bewuste keuzes die écht kloppen.

Wij merkten dit zelf. In een wereld vol chaos en tegenstrijdige belangen geeft leuK houvast. Het biedt een manier om rechtvaardig en in harmonie te handelen.

We zagen dat leuK ook bij anderen goed viel. Gesprekken volgden, ideeën groeiden en zo ontstond leuKmakers. Een aanjager voor iedereen die wil **doen wat klopt**. Met een grote **K**.

2.2.2 Missie

Wij brengen leuK bij jou in de praktijk

Je past leuK toe in je denken en doen. In elke situatie kies je bewust en handel je logisch, ethisch en universeel. Dit geeft helderheid en richting, waardoor je vastberaden handelt. Door steeds te doen wat klopt, neem je jouw verantwoordelijkheid. Je bewandelt dan het Karmische Pad van De Gulden Regel.

2.2.3 Visie

Een wereld waarin elke keuze klopt

Iedereen handelt bewust en vastberaden. Logische, ethische en universele keuzes zijn vanzelfsprekend. Dit brengt helderheid, evenwicht en stabiliteit in jezelf en de wereld om je heen. Het is de norm om te doen wat klopt. Dan bewandel jij en iedereen om je heen het Karmische Pad van De Gulden Regel.

2.2.4 Doel

De Stichting heeft ten doel het (laten):

- a. Bewandelen van het Karmische Pad van De Gulden Regel en daarmee het zijn van een levensbeschouwelijke praktijk.
- b. Wereldwijd leuK (laten) ontdekken, beleven, verdiepen, verbreiden en behouden, onder andere door middel van leuKisme (de levensbeschouwing als levenspraktijk), leuKtisme (als onderdeel van neurodiversiteit), leuKologie (als specialisme) en leuKonomie (als economie).

- c. Realiseren van een toekomst waarin leuK meer dan een ideaal is en de praktische, inclusieve leidraad vormt voor het welzijn van huidige en toekomstige generaties.
- d. En voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

2.2.5 Rollen van leuKmakers

2.2.5.1 Bestuursleden

Het bestuur van stichting leuKmakers vormt de ruggengraat van de organisatie en bewaakt de missie en strategische richting van de stichting. Bestuursleden handelen volledig onafhankelijk en zonder winstoogmerk, waardoor zij uitsluitend beslissingen nemen die in het belang zijn van de stichting en haar maatschappelijke doelstellingen. Hun taken omvatten het vaststellen van beleid, het beheren van middelen en het vertegenwoordigen van de stichting naar externe partijen.

Binnen het bestuur zijn de functies van voorzitter, penningmeester en secretaris verdeeld en worden deze op vrijwillige basis vervuld. Het bestuur vergadert ten minste twee keer per jaar en legt verantwoording af over het gevoerde beleid en de financiële huishouding. Hoewel bestuursleden geen beloning ontvangen voor hun werkzaamheden, kunnen zij aanspraak maken op een onkostenvergoeding voor uitgaven die zij maken in het belang van de stichting.

2.2.5.2 Vrijwilligers

Vrijwilligers spelen een cruciale rol in het verwezenlijken van de missie van leuKmakers. Zij brengen hun tijd, energie en expertise in om de activiteiten van de stichting te ondersteunen en uit te voeren. Vrijwilligers zetten zich belangeloos in en tonen een sterke betrokkenheid bij de doelstellingen van de stichting.

Ze helpen bij het organiseren van evenementen, het geven van voorlichting en het uitvoeren van projecten die bijdragen aan de verspreiding van leuK. Samenwerking en flexibiliteit zijn hierbij essentieel, aangezien de taken van vrijwilligers variëren afhankelijk van de actuele behoeften. Om hun inzet te waarderen en te faciliteren, ontvangen vrijwilligers een passende vrijwilligersvergoeding.

2.2.5.3 Stagiairs, afstudeerders en promovendi

De stichting biedt leermogelijkheden aan studenten en academici die zich willen verdiepen in de principes van leuK en deze willen toepassen in de praktijk. Stagiairs, afstudeerders en promovendi worden aangemoedigd om innovatieve ideeën en nieuwe perspectieven in te brengen die kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van de stichting.

Zij voeren onderzoek uit, analyseren complexe vraagstukken en ontwikkelen praktische toepassingen die bijdragen aan de missie van de organisatie. In ruil voor hun inzet biedt de stichting hen een omgeving waarin zij waardevolle ervaring opdoen en begeleid worden door ervaren professionals. Afhankelijk van de aard en duur van hun werkzaamheden kan een passende vergoeding worden geboden.

2.2.5.4 Mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt

leuKmakers erkent het belang van inclusie en sociale rechtvaardigheid en zet zich actief in om mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen. Dit betreft personen die, door diverse omstandigheden zoals een fysieke of mentale beperking, langdurige werkloosheid of beperkte scholing, moeite hebben met het vinden van werk.

De stichting biedt hen mogelijkheden voor betekenisvol werk en participatie in de samenleving. Door begeleiding, maatwerk en samenwerking met gemeenten en andere instanties, draagt leuKmakers bij aan een toekomst waarin iedereen de kans krijgt om actief deel te nemen aan het maatschappelijke leven.

2.2.5.5 Medewerkers

Naast vrijwilligers en stagiairs zijn er binnen de stichting ook professionele medewerkers in loondienst die bijdragen aan de dagelijkse operationele taken en de verdere ontwikkeling van de organisatie. Medewerkers brengen hun expertise in en zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van strategische en operationele plannen.

Zij zorgen voor continuïteit en efficiëntie binnen de stichting en vervullen vaak coördinerende en leidinggevende rollen. In lijn met de ethische principes van de stichting ontvangen zij een passend salaris dat recht doet aan hun bijdrage, binnen de financiële mogelijkheden van de organisatie. Hun inzet en professionaliteit dragen bij aan een stabiele en duurzame groei van leuKmakers.

2.2.6 Toepassing van leuK

Binnen leuKmakers staat leuK centraal in het denken en handelen van alle betrokkenen. Bestuursleden, medewerkers, vrijwilligers, stagiairs en begunstigden worden aangemoedigd om in elke situatie keuzes te maken die logisch, ethisch en universeel kloppen. Dit betekent dat besluiten en handelingen binnen de stichting altijd getoetst worden aan de principes van leuK, waarbij helderheid, eerlijkheid en harmonie de norm zijn.

Bestuursleden nemen strategische beslissingen op basis van logisch, ethisch en universeel handelen, waarbij ze streven naar ethische en universeel toepasbare oplossingen. Medewerkers implementeren deze principes in hun dagelijkse werkzaamheden en samenwerking met anderen. Vrijwilligers en stagiairs worden begeleid in het toepassen van leuK in hun taken en interacties met begunstigden, waardoor zij bijdragen aan een samenleving waarin bewuste en rechtvaardige keuzes de standaard zijn.

2.2.7 De 7 vaardigheden

Om het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet te bewandelen en leuK effectief toe te passen, worden alle rollen binnen de stichting geacht de 7 kernvaardigheden te ontwikkelen en in praktijk te brengen:

1. **Handelen uit vrije wil:** Alle betrokkenen worden aangemoedigd om hun bijdrage vanuit intrinsieke motivatie en overtuiging te leveren, zonder dwang of verplichting
2. **Handelen vanuit keuzevrijheid:** Iedereen binnen de stichting heeft de ruimte om binnen de ethische kaders van leuK autonome beslissingen te nemen
3. **Zelfstandig handelen:** Zelfstandigheid in denken en handelen wordt gestimuleerd, waarbij verantwoordelijkheid nemen voor eigen keuzes essentieel is
4. **Baseren van een keuze op feiten:** Alle besluitvorming en handelingen binnen de stichting worden onderbouwd met objectieve en betrouwbare informatie
5. **Inruilen van elk idee voor een betere:** Innovatie en continue verbetering staan centraal, waarbij openheid voor nieuwe inzichten en verbeteringen essentieel is
6. **Stimuleren van opbouwende kritiek:** Een cultuur van constructieve feedback en wederzijds leren wordt actief bevorderd

7. **Vastberaden zijn in handelen:** Doorzettingsvermogen en toewijding aan de missie van de stichting worden gewaardeerd en gestimuleerd

2.2.8 Verantwoordelijkheden delen

Binnen leuKmakers wordt verantwoordelijkheid niet afgeschoven, maar collectief gedragen, geïnspireerd door het Ubuntu-principe “Ik ben omdat wij zijn”. Dit betekent dat iedereen binnen de stichting, van bestuur tot vrijwilligers, een actieve rol speelt in het welzijn en de groei van de organisatie en de gemeenschap die zij bedient.

- Bestuursleden verdelen bestuurlijke taken eerlijk en ondersteunen elkaar in beleidsvorming en strategie
- Medewerkers werken samen om processen efficiënter en effectiever te maken, waarbij zij kennis en middelen delen
- Vrijwilligers dragen hun tijd en energie bij aan gemeenschappelijke doelen en ondersteunen elkaar in hun taken
- Stagiairs en onderzoekers delen hun inzichten en leerervaringen met de bredere gemeenschap, zodat hun kennis bijdraagt aan verdere ontwikkeling
- Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt krijgen ondersteuning en kansen om bij te dragen op een manier die aansluit bij hun mogelijkheden en talenten

Het principe van wederzijdse ondersteuning en collectieve verantwoordelijkheid versterkt de sociale cohesie binnen de stichting en daarbuiten, waardoor iedereen actief bijdraagt aan een harmonieuze en duurzame samenleving.

2.2.9 Integriteitsbeleid

Integriteit is een fundamentele pijler binnen leuKmakers. Alle bijdragers zijn onderhevig aan het integriteitsbeleid, dat erop gericht is een veilige en respectvolle omgeving te waarborgen voor iedereen die betrokken is bij de stichting.

- **Aannameproces en screening:** Iedere nieuwe bijdrager, inclusief bestuursleden, medewerkers en vrijwilligers, ondergaat een grondige

achtergrondcheck. Wanneer zij werken met kwetsbare doelgroepen, is het overhandigen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht.

- **Periodieke controle:** Elke twee jaar dient iedere bijdrager een actuele VOG te overleggen om de integriteit te waarborgen.
- **Gedragsregels en educatie:** Tijdens informatiesessies en via documentatie worden bijdragers regelmatig geïnformeerd over de normen en waarden van de stichting en de verwachtingen ten aanzien van integer handelen.
- **Meldpunt voor integriteitskwesties:** Er is een vast aanspreekpunt waar zowel bijdragers als begunstigden terecht kunnen met vragen, zorgen of meldingen over integriteit.

In bijlage 7 is het gedetailleerd integriteitsbeleid opgenomen.

3 Activiteiten voor algemeen nut

leuKmakers is een algemeen nut beogende instelling*. Onze activiteiten zijn gericht op het bevorderen van logisch, ethisch en universeel handelen in de samenleving. Door middel van educatie, begeleiding en samenwerkingen helpen wij individuen, organisaties en gemeenschappen om duurzame, rechtvaardige en goed onderbouwde keuzes te maken. Hiermee dragen wij structureel bij aan het collectieve welzijn en een harmonieuze toekomst.

* De erkenning door de Belastingdienst is met ingang van maart 2025 in aanvraag.

3.1 Algemeen nut

3.1.1 leuK als instrument voor het algemeen nut

leuKmakers zet zich actief in voor het algemeen belang door individuen, organisaties en gemeenschappen te begeleiden bij het maken van keuzes die logisch, ethisch en universeel kloppen. Onze missie en visie zijn gericht op het creëren van een rechtvaardigere en harmonieuze samenleving waarin iedereen op een bewuste en effectieve manier handelt. De stichting draagt bij aan het algemeen nut door complexe vraagstukken te vertalen naar eerlijke en evenwichtige oplossingen, met oog voor collectieve vooruitgang en maatschappelijke harmonie.

In bijlage 4 is het algemeen nut in relatie tot ons levensbeschouwelijke karakter toegelicht.

3.1.2 Bijdrage aan individuen

Voor individuen betekent leuK dat zij in staat worden gesteld om hun keuzes en handelen te baseren op feiten, ethiek en universele principes. Dit draagt bij aan hun persoonlijke ontwikkeling, welzijn en de manier waarop zij bijdragen aan de maatschappij. Door middel van educatie, trainingen en voorlichting helpt de stichting mensen bewustere en rechtvaardigere keuzes te maken, wat niet alleen henzelf, maar ook de samenleving als geheel ten goede komt.

3.1.3 Bijdrage aan organisaties

Binnen organisaties draagt leuKmakers bij aan een ethisch en duurzaam beleid. Door het begeleiden van bedrijven, non-profitinstellingen en overheidsinstanties bij het implementeren van leuK-principes, helpt de stichting organisaties om eerlijker, transparanter en duurzamer te opereren. Dit versterkt niet alleen de interne structuren, maar bevordert ook het vertrouwen en de rechtvaardigheid in de bredere samenleving.

3.1.4 Bijdrage aan gemeenschappen

Voor gemeenschappen fungeert de stichting als een verbindende factor die initiatieven ondersteunt en stimuleert die bijdragen aan harmonie en collectief welzijn. Door het bevorderen van dialoog, samenwerking en wederzijds begrip draagt leuKmakers bij aan sociale cohesie en de opbouw van een inclusieve samenleving waarin iedereen wordt aangemoedigd om actief bij te dragen aan een betere wereld.

3.1.5 Structurele, constructieve impact op de samenleving

Onze activiteiten richten zich niet op individueel of commercieel gewin, maar op het brede maatschappelijke belang. leuKmakers werkt aan het algemeen nut door:

- Het bevorderen van educatie en bewustwording op het gebied van ethisch en verantwoord handelen
- Het ondersteunen en adviseren van organisaties en instellingen die een positieve impact hebben op de samenleving

- Het stimuleren van gemeenschapsvorming en sociale cohesie door het uitdragen van leuK als leidraad voor collectieve vooruitgang
- Het ontwikkelen en delen van kennis die bijdraagt aan een duurzame en rechtvaardige wereld

In bijlage 5 zijn voorbeelden opgenomen van de maatschappelijke impact van leuKmakers. In bijlage 6 is opgenomen hoe wij bijdragen aan ANBI-categorieën.

3.2 Activiteiten

3.2.1 Bevorderen van educatie en bewustwording

Een van de kerntaken van leuKmakers is het bevorderen van educatie en bewustwording rondom leuK. Dit wordt gerealiseerd door het organiseren van lezingen, workshops en trainingen waarin deelnemers leren hoe zij logisch, ethisch en universeel handelen kunnen toepassen in hun dagelijks leven, werk en gemeenschapsactiviteiten. De stichting ontwikkelt educatieve materialen, zoals boeken, digitale cursussen en interactieve leerprogramma's, om kennis toegankelijk te maken voor een breed publiek. Daarnaast worden er gastcolleges verzorgd op scholen en universiteiten om de principes van leuK te integreren in het onderwijs.

3.2.2 Publiceren en kennisdelen

Om de verspreiding van leuK te bevorderen, richt leuKmakers zich op het uitgeven van publicaties, zowel fysiek als digitaal. Dit omvat boeken, onderzoeksrapporten, blogs en nieuwsbrieven die inzichten bieden over de toepassing van leuK in diverse contexten. De stichting onderhoudt een online platform waar kennis en ervaringen gedeeld kunnen worden en faciliteert netwerken van gelijkgestemden die gezamenlijk werken aan maatschappelijke verandering.

3.2.3 Samenwerken en netwerken

Samenwerking is essentieel om de principes van leuK breed gedragen te krijgen. leuKmakers werkt samen met maatschappelijke organisaties, bedrijven, overheidsinstanties en academische instellingen om gezamenlijke initiatieven te ontwikkelen. Dit kan variëren van gezamenlijke onderzoeksprojecten tot het implementeren van leuK in organisatiebeleid en maatschappelijke programma's. Door het opzetten van strategische partnerschappen versterkt de stichting de impact van haar missie en stimuleert zij de integratie van leuK in diverse sectoren.

3.2.4 Bevorderen van innovatie en technologie

leuKmakers stimuleert innovatie en technologische ontwikkelingen die bijdragen aan logisch, ethisch en universeel handelen. Dit omvat onder andere het ontwikkelen van tools en methodologieën om ethische besluitvorming te ondersteunen, zoals de leuKometer: een instrument dat organisaties en individuen helpt hun keuzes te evalueren op basis van leuK-principes. Daarnaast onderzoekt de stichting hoe technologie kan worden ingezet om sociale en ecologische duurzaamheid te bevorderen.

4 Fondsen

Fondsen vormen de financiële ruggengraat van leuKmakers. Door zorgvuldige werving en verantwoorde besteding van middelen waarborgt de stichting haar onafhankelijkheid en effectiviteit. De financiële strategie is gericht op stabiliteit, diversificatie en transparantie, zodat de doelstellingen duurzaam en impactvol gerealiseerd kunnen worden.

4.1 Fondsenwerving

4.1.1 Diversificatie van fondsen

Om haar missie effectief te kunnen uitvoeren, zet leuKmakers in op een brede en duurzame strategie voor fondsenwerving. Door een diversiteit aan inkomstenbronnen te benutten, verzekert de stichting zich van financiële stabiliteit en onafhankelijkheid. Dit omvat donaties van particulieren en bedrijven, subsidies, crowdfundingcampagnes en inkomsten uit eigen activiteiten zoals publicaties en educatieve programma's. De stichting streeft ernaar om een gezonde mix van financieringsbronnen te behouden, zodat zij haar doelstellingen op de lange termijn kan realiseren zonder afhankelijk te zijn van één enkele inkomstenstroom.

4.1.2 Donateurs en particuliere giften

Een belangrijk deel van de fondsenwerving komt voort uit giften. leuKmakers werft donateurs die zich kunnen aansluiten als vaste of incidentele gevers. Via campagnes en bewustwordingsacties worden mensen aangemoedigd om bij te dragen aan de realisatie van projecten die logisch, ethisch en universeel handelen bevorderen. De stichting faciliteert verschillende geefmogelijkheden, zoals eenmalige donaties, periodieke schenkingen en nalatenschappen, zodat iedereen op zijn of haar manier kan bijdragen.

4.1.3 Bedrijfssponsoring en partnerschappen

Bedrijven die zich willen inzetten voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en ethische bedrijfsvoering kunnen leuKmakers ondersteunen via sponsoring en samenwerkingspartnerschappen. De stichting biedt bedrijven de mogelijkheid om een actieve rol te spelen in projecten die aansluiten bij hun missie en waarden. Dit kan variëren van financiële bijdragen tot sponsoring, waarbij bedrijven expertise, producten of diensten beschikbaar stellen ter ondersteuning van de activiteiten van de stichting.

4.1.4 Subsidies en fondsen

leuKmakers houdt de mogelijkheden open tot subsidiemogelijkheden en fondsen die aansluiten bij haar doelstellingen. Dit omvat zowel nationale als internationale subsidieregelingen op het gebied van educatie, duurzaamheid, ethiek en gemeenschapsopbouw. De stichting werkt samen met fondsen en overheidsinstellingen om financiering te verkrijgen voor specifieke projecten en langlopende programma's die bijdragen aan haar maatschappelijke missie.

4.1.5 Crowdfunding

Om specifieke projecten te financieren en betrokkenheid te vergroten, maakt leuKmakers gebruik van crowdfundingcampagnes. Via online platformen en sociale media mobiliseert de stichting een breed publiek om bij te dragen aan concrete initiatieven. Door middel van transparante communicatie over de impact en voortgang van de projecten, creëert de stichting een directe verbinding tussen donateurs en de resultaten van hun bijdragen.

4.1.6 Inkomsten uit eigen activiteiten

Naast externe financiering genereert leuKmakers inkomsten uit eigen activiteiten, zoals de verkoop van publicaties, educatieve cursussen en evenementen. Door het aanbieden van waardevolle kennis en inzichten in de principes van leuK, draagt de stichting niet alleen bij aan bewustwording en educatie, maar bouwt zij ook aan een zelfvoorzienend financieel model.

4.1.7 Transparantie en verantwoording

Een essentieel onderdeel van de fondsenwervingsstrategie van leuKmakers is het waarborgen van volledige transparantie in financiële stromen en bestedingen. Donateurs, partners en subsidieverstrekkingen worden regelmatig geïnformeerd over hoe hun bijdragen worden ingezet. Jaarlijkse financiële rapportages en impactverslagen worden gepubliceerd op de website van de stichting, zodat iedereen inzicht heeft in de wijze waarop de fondsen bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen.

4.2 Fondsenbesteding

4.2.1 Principes van financieel beheer

leuKmakers streeft naar een verantwoord en transparant financieel beleid dat in lijn ligt met haar missie en waarden. Dit betekent dat alle fondsen die de stichting ontvangt doelmatig en ethisch verantwoord worden beheerd en besteed. Het bestuur draagt zorg voor een financiële strategie die niet alleen de continuïteit van de stichting waarborgt, maar ook ruimte biedt voor groei en innovatie binnen de kaders van de principes van leuK.

De financiële administratie wordt nauwkeurig bijgehouden en er wordt jaarlijks een financieel verslag opgesteld dat openbaar wordt gemaakt. Hierdoor kunnen donateurs, partners en belanghebbenden inzicht krijgen in hoe de middelen worden aangewend voor de realisatie van de doelstellingen van de stichting.

4.2.2 Bestedingsstructuur

Het beheer en de besteding van de fondsen van leuKmakers zijn onderverdeeld in vijf hoofdcategorieën, die gezamenlijk zorgen voor een gezonde financiële huishouding en de duurzame groei van de organisatie.

4.2.2.1 Vaste lasten

Vaste lasten zijn de structurele kosten die de stichting maakt om haar activiteiten draaiende te houden. Dit omvat onder andere:

- Huur van kantoorruimte en faciliteiten
- Kosten voor basisadministratie en boekhouding
- Verzekeringen en juridische verplichtingen
- Kosten voor IT-infrastructuur en websitebeheer

Deze lasten worden zorgvuldig beheerd om efficiënt gebruik te maken van de beschikbare middelen, zonder afbreuk te doen aan de effectiviteit en professionaliteit van de stichting.

4.2.2.2 Variabele lasten

Naast de vaste kosten zijn er variabele lasten die fluctueren afhankelijk van de lopende projecten en activiteiten. Voorbeelden hiervan zijn:

- Organisatiekosten voor evenementen, workshops en trainingen
- Aankoop en ontwikkeling van educatief materiaal en publicaties
- Kosten voor onderzoek en ontwikkeling van innovatieve initiatieven
- Reiskosten en operationele uitgaven voor projectuitvoering

Het bestuur bewaakt deze uitgaven zorgvuldig en beoordeelt periodiek of ze bijdragen aan de doelstellingen van de stichting.

4.2.2.3 Vergoedingen en salarissen

leuKmakers hanteert een sober en transparant beloningsbeleid. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, maar kunnen aanspraak maken op een vergoeding van gemaakte onkosten. Medewerkers en externe professionals, zoals trainers en projectleiders, kunnen een passend salaris of vergoeding ontvangen op basis van marktconforme tarieven en binnen de financiële mogelijkheden van de stichting. Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd om ervoor te zorgen dat het in lijn blijft met de ethische waarden van de stichting.

4.2.2.4 Reservebudget voor onvoorziene bestedingen

Een verantwoord financieel beleid vereist een gezonde financiële buffer. Daarom houdt leuKmakers een reservebudget aan voor onvoorziene uitgaven, zoals:

- Onverwachte stijgingen in operationele kosten
- Financiële tegenvallers bij projectfinanciering
- Strategische investeringen in nieuwe kansen en samenwerkingen

Dit reservebudget zorgt ervoor dat de stichting flexibel kan inspelen op veranderende omstandigheden en haar langetermijndoelen kan blijven nastreven zonder financieel risico.

4.2.2.5 Surplus

Indien er na aftrek van alle kosten en reserveringen een financieel surplus ontstaat, wordt dit volledig ingezet voor de verdere verwezenlijking van de missie van leuKmakers. Dit surplus wordt gebruikt om het ideaal van de stichting te versterken en haar impact te vergroten. Mogelijke bestedingen omvatten:

- Uitbreiding van educatieve en bewustwordingsprogramma's
- Opzetten van nieuwe initiatieven die bijdragen aan logisch, ethisch en universeel handelen
- Het versterken van samenwerkingen en strategische partnerschappen
- Verdere ontwikkeling en toegankelijkheid van leuK als levensbeschouwing

Door deze surplus direct te herinvesteren in de doelstellingen van de stichting, blijft leuKmakers haar missie versterken en verder bouwen aan een duurzame en harmonieuze toekomst.

4.3 Financiële transparantie en verantwoording

Om de integriteit en betrouwbaarheid van leuKmakers te waarborgen, wordt jaarlijks een financieel rapport opgesteld en gepubliceerd. Hierin wordt gedetailleerd inzicht gegeven in inkomsten, uitgaven en reserveringen. Daarnaast worden de financiële processen periodiek geëvalueerd en, indien nodig, bijgesteld om een optimale balans tussen stabiliteit en groei te behouden.

5 Bestuur en beloningsbeleid

Een sterke en integere bestuursstructuur is essentieel voor het succes van leuKmakers. Het bestuur waarborgt de missie, strategie en financiële verantwoordelijkheid van de stichting. In de volgende paragrafen wordt toegelicht hoe bestuurssamenstelling, onafhankelijkheid en beloningsbeleid bijdragen aan een effectieve en transparante organisatie.

5.1 Samenstelling en verantwoordelijkheden van het bestuur

leuKmakers wordt bestuurd door een toegewijd team van bestuurders die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de strategische koers, het financiële beleid en de naleving van de missie en statutaire doelstellingen. Het bestuur bestaat uit ten minste drie leden: een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Indien nodig kan het bestuur worden uitgebreid met aanvullende leden, afhankelijk van de groei en behoeften van de stichting.

De verantwoordelijkheden van het bestuur omvatten onder andere:

- Het bewaken en uitvoeren van de missie en doelstellingen van de stichting
- Het vaststellen en evalueren van het beleidsplan en financiële strategieën
- Het toezien op transparantie, verantwoording en naleving van wettelijke verplichtingen
- Het werven en onderhouden van samenwerkingen met externe partijen
- Het aansturen en ondersteunen van operationele teams en vrijwilligers

Het bestuur vergadert periodiek om voortgang te bespreken, beslissingen te nemen en de effectiviteit van de stichting te waarborgen. De besluiten worden op democratische wijze genomen en gedocumenteerd in notulen, die op verzoek kunnen worden ingezien door belanghebbenden.

5.2 Onafhankelijkheid en integriteit

Om belangenverstrengeling te voorkomen, dienen bestuursleden zich te conformeren aan de onafhankelijkheidsrichtlijnen van de stichting:

- Bestuurders mogen geen directe of indirecte financiële belangen hebben in de projecten en activiteiten van de stichting die buiten hun bestuursfunctie vallen.
- In situaties waarin mogelijke belangenverstrengeling kan optreden, wordt transparantie gewaarborgd door een verplichte melding en een beoordeling door het bestuur.
- Daarnaast streeft leuKmakers naar een ethisch verantwoord bestuursklimaat, waarin besluitvorming gebaseerd is op de kernprincipes van logisch, ethisch en universeel handelen.
- Bestuursleden worden geacht zich te houden aan de gedragscode van de stichting, waarin heldere richtlijnen staan over integriteit, transparantie en professionele verantwoordelijkheid.

5.3 Beloningsbeleid

leuKmakers werkt met een strikt en transparant beloningsbeleid. De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun bestuursactiviteiten. Zij kunnen echter een vergoeding krijgen voor aantoonbaar gemaakte kosten die noodzakelijk waren voor de uitvoering van hun taken, zoals reiskosten of administratieve kosten. Deze vergoedingen worden vooraf goedgekeurd door het bestuur en verantwoord in de financiële rapportage.

Voor medewerkers, adviseurs en uitvoerende krachten die werkzaam zijn voor de stichting, hanteert leuKmakers een marktconform beloningsbeleid binnen de financiële mogelijkheden van de organisatie en indien dit door direct betrokkenen overeen is gekomen. Dit geldt voor:

- Externe trainers, sprekers en consultants die bijdragen aan projecten en educatieve programma's
- Administratieve en operationele medewerkers die structurele taken uitvoeren
- Eventuele tijdelijke projectleiders die specifieke initiatieven coördineren

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast om te blijven voldoen aan de wettelijke eisen en de financiële situatie van de stichting.

5.4 Toezicht en evaluatie

Om de effectiviteit en rechtmatigheid van het bestuur en het beloningsbeleid te waarborgen, worden periodieke evaluaties uitgevoerd. Deze omvatten:

- Een jaarlijkse zelfevaluatie van het bestuur om de samenwerking, besluitvorming en effectiviteit te beoordelen
- Regelmatige feedbacksessies met belanghebbenden en betrokkenen
- Externe audits of onafhankelijke financiële controles, indien nodig

Door een solide bestuursstructuur en een transparant beloningsbeleid te hanteren, zorgt leuKmakers ervoor dat haar missie en waarden consistent worden nageleefd en dat de organisatie integer en verantwoord functioneert.

6 Communicatie

Effectieve communicatie is cruciaal voor het uitdragen van de missie van leuKmakers en het versterken van betrokkenheid. Door transparante informatievoorziening, digitale kanalen en netwerkvorming zorgen we voor heldere interactie met onze gemeenschap. In de volgende paragrafen lichten we onze communicatiestrategie en methoden verder toe.

6.1 Transparantie en informatievoorziening

leuKmakers hecht veel waarde aan transparantie en het helder communiceren van haar missie, visie en activiteiten. Dit gebeurt door middel van informatieve publicaties, rapportages en updates die beschikbaar worden gesteld voor alle belanghebbenden. Door zorgvuldig en gestructureerd informatie te delen, blijft het publiek op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de stichting en de initiatieven die bijdragen aan het ideaal van de stichting.

6.2 Kanalen en publicaties

Om een breed publiek te bereiken en interactie te stimuleren maakt de stichting gebruik van (digitale) communicatiekanalen. De website fungeert als een centrale informatiebron waar bezoekers toegang krijgen tot achtergrondinformatie, nieuws en relevante publicaties. Daarnaast worden er andere (digitale) middelen ingezet om geïnteresseerden periodiek te informeren over lopende en toekomstige projecten.

6.3 Evenementen en kennisdeling

Naast digitale communicatie zet leuKmakers zich in voor kennisdeling via bijeenkomsten, lezingen en andere evenementen. Deze initiatieven bieden een platform voor interactie, verdieping en uitwisseling van inzichten rondom de principes van leuK. Door het organiseren en ondersteunen van dergelijke activiteiten wordt de betrokkenheid vergroot en ontstaat er een ruimte voor dialoog en samenwerking.

6.4 Samenwerking en netwerkvorming

Een belangrijk onderdeel van de communicatiestrategie is het opbouwen en onderhouden van een netwerk van individuen, organisaties en gemeenschappen die zich verbonden voelen met de missie van de stichting. Dit gebeurt door actieve samenwerking met relevante partners en het aangaan van strategische relaties die bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen van leuKmakers.

7 Evaluatie en bijstelling

Om onze impact te vergroten en relevant te blijven voert leuKmakers structurele evaluaties uit. Door systematische analyse en bijstelling zorgen we ervoor dat onze activiteiten en strategieën optimaal aansluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen en de behoeften van onze gemeenschap. In de volgende paragrafen wordt dit proces verder toegelicht.

7.1 Het belang van evaluatie

leuKmakers streeft naar een continue verbetering van haar activiteiten en impact. Daarom wordt het beleidsplan jaarlijks geëvalueerd om te waarborgen dat de doelstellingen en strategieën blijven aansluiten bij de maatschappelijke ontwikkelingen, de behoeften van de doelgroep en de interne capaciteiten van de stichting. Door middel van een gestructureerde evaluatie wordt vastgesteld welke activiteiten succesvol zijn, welke verbeteringen mogelijk zijn en welke nieuwe initiatieven kunnen worden ontplooid.

7.2 Evaluatiemethoden

Om een grondige en objectieve evaluatie uit te voeren, hanteert leuKmakers meerdere evaluatiemethoden:

- **Kwantitatieve evaluatie:** Het periodiek analyseren van meetbare resultaten, zoals het aantal deelnemers aan workshops, de groei van de achterban en de financiële prestaties
- **Kwalitatieve evaluatie:** Het periodiek verzamelen van feedback van betrokkenen, zoals donateurs, vrijwilligers en samenwerkingspartners, om inzicht te krijgen in de perceptie en effectiviteit van de activiteiten

- **Interne beoordeling:** Het bestuur en kernteam evalueren periodiek de voortgang van de stichting aan de hand van de beleidsdoelen en operationele doelstellingen
- **Externe audit:** Waar nodig wordt externe expertise ingeschakeld om onafhankelijk advies te verkrijgen over de financiële gezondheid en effectiviteit van de stichting

7.3 Bijstellingsprocedure

Op basis van de evaluatie worden waar nodig aanpassingen gemaakt in het beleidsplan en de operationele uitvoering. Dit proces verloopt als volgt:

1. **Verzamelen van data en feedback:** Gedurende het jaar worden relevante gegevens en ervaringen vastgelegd
2. **Analyse en conclusies:** Tijdens een evaluatievergadering worden de resultaten geanalyseerd en worden sterke en verbeterpunten geïdentificeerd
3. **Voorstellen voor wijzigingen:** Het bestuur stelt bijsturingsmaatregelen en mogelijke aanpassingen aan het beleidsplan voor
4. **Besluitvorming en implementatie:** De voorgestelde aanpassingen worden besproken en goedgekeurd door het bestuur, waarna de implementatie volgt
5. **Communicatie naar belanghebbenden:** Eventuele beleidswijzigingen worden gedeeld met donateurs, vrijwilligers en andere betrokken partijen om transparantie te waarborgen

7.4 Langetermijnvisie en flexibiliteit

Het beleidsplan biedt richting en structuur en blijft tegelijkertijd flexibel om in te spelen op nieuwe kansen en uitdagingen. De stichting werkt met een meerjarenstrategie die jaarlijks wordt aangepast op basis van evaluaties en veranderende omstandigheden. Hierdoor kan leuKmakers haar impact maximaliseren en blijven inspelen op de veranderende behoeften van de samenleving.

8 Slotwoord

Het beleidsplan van leuKmakers vormt een leidraad voor de komende jaren, maar onze missie reikt verder dan woorden. Door samen te werken, verantwoordelijkheid te nemen en de principes van leuK actief uit te dragen, bouwen we aan een rechtvaardige en duurzame wereld. In de volgende paragrafen blikken we terug en kijken we vooruit.

8.1 Reflectie op de missie

leuKmakers is opgericht met een duidelijke en diepgewortelde missie: het begeleiden van individuen, organisaties en gemeenschappen bij het maken van keuzes die logisch, ethisch en universeel kloppen. Door de principes van leuK te verspreiden en in de praktijk te brengen draagt de stichting bij aan een wereld waarin weloverwogen besluitvorming leidt tot duurzaamheid, rechtvaardigheid en harmonie tussen mensen en hun omgeving.

8.2 Dankwoord aan betrokkenen

Het realiseren van deze missie is alleen mogelijk dankzij de inzet van een breed netwerk van betrokkenen. leuKmakers wil haar diepe waardering uitspreken voor:

- Donateurs en sponsors die met hun financiële bijdragen de activiteiten van de stichting mogelijk maken
- Vrijwilligers en medewerkers die hun tijd, energie en expertise inzetten om de doelen van de stichting te ondersteunen
- Samenwerkingspartners waaronder maatschappelijke organisaties, overheden en bedrijven die actief bijdragen aan de verspreiding en implementatie van leuK in diverse sectoren

- De gemeenschap van leuKmakers bestaande uit iedereen die de principes van leuK omarmt en uitdraagt in hun persoonlijke en professionele leven

8.3 Toekomstperspectief

De komende jaren zal leuKmakers zich blijven inzetten om haar impact te vergroten en haar missie verder uit te bouwen. Dit gebeurt onder andere door:

- Het ontwikkelen van nieuwe educatieve initiatieven en programma's om de principes van leuK toegankelijker te maken.
- Het versterken van samenwerkingen met organisaties en instellingen die dezelfde waarden delen.
- Het verder professionaliseren van de organisatie en haar processen om efficiëntie en effectiviteit te waarborgen.
- Het inzetten van technologie en innovatie om de boodschap van leuK breder en effectiever te verspreiden.

8.4 Oproep tot actie

leuKmakers nodigt iedereen uit om actief bij te dragen aan onze missie. Of het nu gaat om het ondersteunen van de stichting via een donatie, het deelnemen aan een activiteit, of simpelweg het bewust toepassen van leuK in het dagelijks leven: elke bijdrage, groot of klein, maakt een verschil. Samen kunnen we een wereld creëren waarin logisch, ethisch en universeel handelen de norm is.

Voor meer informatie, samenwerking of ondersteuning, nodigen wij iedereen uit om contact op te nemen via www.leuKmakers.nl. Laten we gezamenlijk het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet bewandelen en de kracht van leuK tot een leidend principe maken in ons leven.

9 Bijlagen

9.1 leuK in detail

leuK is meer dan een principe; het is een allesomvattende wet die richting geeft aan handelen en denken. Het verenigt logisch, ethisch en universeel handelen in een samenhangend geheel. In de volgende paragrafen wordt leuK verder uitgediept: wat het is, waarom het essentieel is, waartoe het leidt, de historische achtergrond en de uitdagingen in het beleven en behouden ervan.

9.1.1 Wat is het?

leuK is een levenspraktijk waarbij logisch, ethisch en universeel handelen centraal staat. Het draait om het bewust maken van keuzes die kloppen, met als doel een harmonieuze samenleving te creëren voor mens, flora en fauna. Door leuK te denken en te doen, bewandelt men het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet. Dit betekent dat men zich niet alleen richt op persoonlijke groei, maar ook actief bijdraagt aan het collectieve welzijn. leuK stimuleert helderheid, rechtvaardigheid en harmonie in het dagelijks handelen, met respect voor het grotere geheel.

9.1.2 Waarom is het essentieel?

leuK vormt de basis voor een duurzame en rechtvaardige wereld. Door consequent logisch, ethisch en universeel te handelen, ontstaat een samenleving waarin respect voor mens en natuur vooropstaat. Dit is essentieel, omdat het bijdraagt aan het verminderen van conflicten, het versterken van gemeenschappen en het bevorderen van een toekomst waarin alle levensvormen in balans kunnen floreren. leuK biedt een moreel kompas dat richting geeft aan gedrag en besluitvorming, wat cruciaal is voor een duurzame en vreedzame wereld.

9.1.3 Waartoe leidt het?

leuK leidt tot een samenleving waarin elke keuze klopt. Wanneer individuen, organisaties en gemeenschappen handelen volgens de principes van leuK, ontstaat een wereld met minder onrecht, meer samenwerking en een verhoogde kwaliteit van leven voor alles en iedereen. Op mondiaal niveau bevordert leuK diplomatie en wederzijds begrip, waardoor samenwerking de voorkeur krijgt boven conflicten. Ecologisch gezien draagt leuK bij aan duurzaam beheer van hulpbronnen en een gezonde planeet voor toekomstige generaties. Dit leidt tot een samenleving waarin respect, mededogen en duurzaamheid de kern vormen van het collectieve handelen.

9.1.4 Historie van leuK

De geschiedenis van leuK is geworteld in verschillende filosofische, religieuze en culturele tradities die door de eeuwen heen hebben bijgedragen aan de manier waarop mensen keuzes maken die logisch, ethisch en universeel kloppen. De Gulden Regel speelt een centrale rol in vrijwel alle grote wereldreligies en levensbeschouwelijke stromingen, als leidraad voor harmonie en rechtvaardigheid.

In de Griekse filosofie onderzochten denkers zoals Socrates, Plato en Aristoteles diepgaand wat een goed en vervullend leven inhoudt. Aristoteles' concept van eudaimonia, ofwel het bereiken van welzijn door deugdzaam handelen en zelfontplooiing, benadrukte de noodzaak van een moreel en doelgericht bestaan. Het stoïcisme, vertegenwoordigd door figuren als Epictetus en Marcus Aurelius, legde de nadruk op innerlijke stabiliteit en leven in overeenstemming met de natuur, principes die naadloos aansluiten bij leuK.

Religieuze tradities hebben eveneens grote invloed gehad op de ontwikkeling van leuK. In het Boeddhisme wordt het pad naar verlichting vormgegeven door het Achtvoudige Pad, waarin juist handelen, juist denken en juist mediteren bijdragen aan harmonie en rechtvaardigheid. Het Christendom en de Islam zien een leven in lijn met respectievelijk de leer van Jezus Christus en de vijf zuilen van de Islam als een manier om een rechtvaardige en ethische samenleving te bevorderen.

De Verlichting bracht een meer seculiere benadering van leuK met zich mee. Immanuel Kants categorische imperatief benadrukte universele morele wetten en het belang van waardigheid in menselijke interacties. De Gulden Regel, "Behandel anderen zoals je zelf behandeld wilt worden", werd binnen deze context opnieuw benadrukt als leidend ethisch principe. Existentialistische denkers zoals Jean-Paul Sartre en Albert Camus legden de nadruk op

persoonlijke verantwoordelijkheid en autonomie, waarbij individuen zelf de betekenis van hun bestaan vormgeven door bewuste keuzes te maken.

In de moderne tijd zijn de principes van leuK verder ontwikkeld binnen disciplines zoals de positieve psychologie en humanistische psychologie. Deze stromingen richten zich op het versterken van veerkracht, intrinsieke motivatie en welzijn, waarbij de nadruk ligt op zelfontplooiing en ethische besluitvorming. Culturele tradities zoals het Confucianisme en inheemse wereldvisies blijven de nadruk leggen op sociale harmonie, familiebanden en spirituele verbondenheid, elementen die een directe relatie hebben met leuK als leidraad voor een rechtvaardig en harmonieus bestaan.

Door de eeuwen heen is de aanloop naar leuK telkens opnieuw geïnterpreteerd en toegepast in verschillende contexten, maar de kern blijft hetzelfde: handelen op een manier die logisch, ethisch en universeel klopt, zodat zowel individuen als de samenleving als geheel kunnen floreren.

9.1.5 Uitdagingen bij leuK

Mensen die streven naar leuK ontdekken, beleven, verdiepen, verbreiden en behouden kunnen te maken krijgen met diverse praktische uitdagingen. Een van de grootste obstakels is het vinden van een balans tussen tijd en prioriteiten. De combinatie van werk, gezin, persoonlijke groei en maatschappelijke betrokkenheid kan overweldigend zijn. Het voortdurend afwegen van wat écht belangrijk is, kan stress veroorzaken en leiden tot gevoelens van schuld wanneer bepaalde doelen niet worden behaald.

Financiële beperkingen vormen eveneens een uitdaging. Het actief beleven en verbreiden van leuK, bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk of persoonlijke initiatieven, kan financiële middelen vereisen die niet altijd beschikbaar zijn. De druk om financiële stabiliteit te behouden kan mensen dwingen om compromissen te sluiten tussen hun idealen en economische realiteit.

Sociale en culturele verwachtingen spelen een belangrijke rol. Er kan een spanningsveld ontstaan tussen persoonlijke overtuigingen over wat leuK is en de maatschappelijke normen en verwachtingen. Dit kan sociale druk veroorzaken en innerlijke conflicten oproepen. Daarnaast kunnen verplichtingen tegenover familie en sociale kring de ruimte beperken om leuK in de praktijk te brengen.

Mentale en fysieke gezondheid zijn eveneens cruciale factoren. Het streven naar leuK kan gepaard gaan met hoge verwachtingen en zelfopgelegde druk, wat kan resulteren in stress, burn-out of angst. Gezondheidsproblemen, zowel fysiek als mentaal, kunnen daarnaast de mogelijkheden beperken om actief deel te nemen aan activiteiten die leuK bevorderen.

Educatie en vaardigheden zijn ook van invloed. Een gebrek aan de juiste vaardigheden of opleiding kan de capaciteit beperken om persoonlijke doelen te bereiken en leuK te verdiepen. Beperkte toegang tot educatieve middelen vormt daarnaast een barrière voor persoonlijke ontwikkeling en het vergroten van kennis.

Omgevingsfactoren, zoals de lokale gemeenschap en politieke of economische stabiliteit, kunnen eveneens de mogelijkheden om leuK uit te dragen beperken. In regio's waar politieke onrust of economische onzekerheid heerst, krijgen dagelijkse overlevingsbehoeften vaak prioriteit boven persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid.

Tot slot kunnen interne conflicten, zoals zelftwijfel, perfectionisme of conflicterende waarden, mensen belemmeren in het volwaardig nastreven en ervaren van leuK. Het omgaan met deze uitdagingen vereist flexibiliteit, veerkracht en het vermogen om realistische doelen te stellen, zodat mensen blijvend kunnen streven naar een leven dat in lijn is met leuK en diepe voldoening biedt.

9.2 leuK is een absoluut recht

Eenieder heeft het absolute recht om leuK te ontdekken, te beleven, te verdiepen, te verbreiden en te behouden. Dit recht omvat de vrijheid om zelfstandig logisch, ethisch en universeel te denken en vanuit dat denken in overeenstemming te handelen. Hierdoor bewandelt diegene het Karmische Pad van De Gulden Regel en de Koninklijke Weg van De Wet.

Ieders absolute recht op leuK is diepgeworteld in diverse morele, filosofische en juridische argumenten. Deze argumenten benadrukken de noodzaak van ethische wederkerigheid, autonomie en fundamentele vrijheden als essentiële componenten van een leuK leven. Door het integreren van eeuwenoude wijsheden, filosofische inzichten en juridische waarborgen wordt het absolute recht om leuK te ontdekken, beleven, verdiepen, verbreiden en behouden stevig onderbouwd.

9.2.1 Morele argumenten

De Gulden Regel (Confucius, 6e eeuw v.Chr.): Confucius formuleerde De Gulden Regel: "Wat gij niet wilt dat u geschiedt, doe dat ook een ander niet." Dit principe, dat in vele wereldreligies en levensbeschouwingen terugkomt, onderstreept het belang van ethische wederkerigheid en empathie. Door deze regel na te leven, wordt men aangemoedigd om leuK te handelen, met respect en zorg voor anderen, wat de basis vormt voor het recht op leuK.

Categorische imperatief (Immanuel Kant, 1785): Immanuel Kant introduceerde de categorische imperatief, die stelt dat men moet handelen volgens de maxime die men wil dat een universele wet wordt. Dit principe benadrukt ethische verantwoordelijkheid en universeel toepasbare gedragingen. Door keuzes te maken die als algemene wet kunnen gelden, bevordert men een leuK leven dat geworteld is in ethisch verantwoorde beslissingen en respect voor de inherente waardigheid van alle mensen.

Eudaimonia (Aristoteles, 4e eeuw v.Chr.): Aristoteles introduceerde het concept van eudaimonia, wat staat voor "geluk" of "bloei". Volgens Aristoteles wordt een vervuld en betekenisvol leven bereikt door deugdzaam te handelen en morele excellentie na te streven. Hij betoogde dat mensen hun volledige potentieel

realiseren door zich te ontwikkelen in overeenstemming met rede en deugdzzaamheid. Dit sluit nauw aan bij leuK, omdat een leven gebaseerd op logisch, ethisch en universeel handelen eveneens gericht is op het bevorderen van zowel individuele als collectieve harmonie en welzijn.

9.2.2 Filosofische argumenten

Existentialisme (Jean-Paul Sartre, 1946): Jean-Paul Sartre stelde dat mensen vrij zijn en verantwoordelijk voor het geven van betekenis aan hun leven. Dit filosofische perspectief ondersteunt het recht op leuK, omdat het mensen de vrijheid geeft om hun eigen pad te kiezen en authentiek te leven in overeenstemming met hun diepere overtuigingen.

Utilitarisme (John Stuart Mill, 1863): John Stuart Mill's utilitarisme stelt dat handelingen moreel juist zijn als ze het grootste geluk voor het grootste aantal mensen bevorderen. Dit principe benadrukt het belang van collectief welzijn en ethisch handelen. leuK, gericht op ethisch handelen en bijdragen aan het welzijn van anderen, past binnen deze filosofische benadering.

Ubuntu (Desmond Tutu, 1999): Desmond Tutu populariseerde het Afrikaanse concept Ubuntu, vertaald als "Ik ben, omdat wij zijn." Ubuntu benadrukt onderlinge verbondenheid, compassie en gedeelde menselijkheid. Dit principe ondersteunt het recht op leuK door het bevorderen van een leven doordrenkt met respect, mededogen en een diepgaande waardering voor de gemeenschap.

9.2.3 Juridische argumenten

Universele verklaring van de Rechten van de mens (VN, 1948): Artikel 1 van de UVRM stelt dat alle mensen vrij en gelijk in waardigheid en rechten worden geboren. Dit fundamentele juridische document erkent de inherente waardigheid van elk mens en vormt de basis voor het recht op leuK.

Internationaal verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (IVBPR, 1966): Dit verdrag garandeert fundamentele vrijheden zoals de vrijheid van gedachte, geweten en godsdienst (Artikel 18). Deze rechten zijn cruciaal voor het toepassen van leuK, omdat ze mensen de vrijheid geven om hun diepste overtuigingen na te streven en ethisch te handelen.

Europees verdrag voor de rechten van de mens (EVRM, 1950): Dit verdrag beschermt rechten zoals het recht op leven (Artikel 2) en het recht op vrijheid van meningsuiting (Artikel 10) dat voorgegaan moet zijn door de vrijheid van waarheidsbevinding. Deze juridische bescherming waarborgt het recht op leuK

door vrijheid van handelen, spreken en leven te garanderen, zonder angst voor onderdrukking of vervolging.

Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (VN, 2006): Dit verdrag waarborgt de volledige en gelijkwaardige participatie van mensen met een handicap in de samenleving. Het erkent dat iedereen, ongeacht fysieke, mentale of neurodiverse kenmerken, het recht heeft om zelfstandig en zonder discriminatie een leuk leven te leiden. Dit omvat het recht om eigen keuzes te maken, toegang te hebben tot educatie en werk en deel te nemen aan sociale en culturele activiteiten. Dit betekent dat het neurodiverse leuktisme niet slechts een inclusieve benadering is, maar een fundamenteel recht dat gerespecteerd en bevorderd dient te worden, in lijn met de kernprincipes van logisch, ethisch en universeel handelen.

9.3 Wet van leuK in detail

leuK is meer dan een denkwijze; het is een fundamentele wetmatigheid die ten grondslag ligt aan het bestaan. Het brengt logisch, ethisch en universeel handelen samen in een structuur die zowel fysiek als spiritueel herkenbaar is. In de volgende paragrafen wordt deze wet in detail uiteengezet.

9.3.1 leuK als natuurwet

De wet van leuK overstijgt een filosofisch concept; het is een universele natuurwet die in alle aspecten van het bestaan terug te vinden is. Net zoals zwaartekracht en behoud van energie, functioneert leuK als een fundamentele wetmatigheid die de dynamiek van het leven structureert. Logisch handelen (l), ethisch handelen (e) en universeel handelen (u) volgen een inherente samenhang die leidt tot harmonie en balans. In de natuur zien we dit terug in ecosystemen waar wederkerigheid en cyclische patronen essentieel zijn voor evenwicht en voortbestaan. De wet van leuK is daarom niet alleen een richtlijn voor menselijk handelen, maar weerspiegelt ook de onderliggende structuur van het universum zelf.

9.3.2 leuK als spirituele wet

Naast de fysieke werkelijkheid omvat de wet van leuK ook de ethische en spirituele dimensies van het bestaan. In vele spirituele tradities en filosofieën wordt een universele orde erkend, waarin rechtvaardigheid, wederkerigheid en harmonie de basis vormen. De wet van leuK bevestigt en verenigt deze inzichten door de nadruk te leggen op synchroniciteit: gebeurtenissen en handelingen resoneren binnen een groter geheel en dragen bij aan het bewandelen van het Karmische Pad van De Gulden Regel. Intenties en keuzes zijn niet op zichzelf staand, maar hebben een diepgaande impact op het individu, de gemeenschap en het universum. Door bewust te handelen in lijn met leuK, bewandelt men een pad dat zowel spirituele groei als collectieve harmonie bevordert.

9.3.3 leuK als universele wet

leuK is niet beperkt tot een bepaalde cultuur, religie of tijdperk – het is een wet die overal, voor alles en iedereen, nu en later geldt. Universele wetten zoals causaliteit en wederkerigheid zijn direct verbonden met de principes van leuK. Wanneer logisch, ethisch en universeel handelen in balans worden gebracht, ontstaat er een structuur die zowel toepasbaar als meetbaar is binnen diverse contexten, van wetenschap tot sociale interacties. Dit universele karakter maakt leuK toegankelijk en relevant voor iedereen die streeft naar een wereld waarin wederkerigheid, duurzaamheid en harmonie centraal staan.

9.3.4 Synchroniciteit als bindend principe

Het unieke aan de wet van leuK is dat het de samenhang tussen de natuurwet, spirituele wet en universele wet zichtbaar maakt door middel van synchroniciteit. Ogenscheinlijk losstaande gebeurtenissen blijken diep met elkaar verweven te zijn en manifesteren zich op manieren die verder gaan dan puur toeval.

De wet van leuK laat zien dat elke bewuste keuze en handeling niet alleen effect heeft op de directe omgeving, maar ook een golfbeweging creëert die doorwerkt in grotere structuren. Door synchroniciteit te erkennen en te benutten, ontstaat er een dynamische interactie tussen het individu en het universum, waarin leuK fungeert als de leidraad voor een betekenisvol en gebalanceerd bestaan.

De wet van leuK biedt hiermee niet alleen een theoretisch raamwerk, maar een praktisch toepasbare wetmatigheid die richting geeft aan het leven en bijdraagt aan een wereld waarin alles en iedereen in harmonie samenwerkt.

9.4 Algemeen nut in relatie tot ons levensbeschouwelijke karakter

Stichting leuKmakers zet zich volledig in voor het algemeen nut door individuen, organisaties en gemeenschappen te ondersteunen bij het maken van keuzes die logisch, ethisch en universeel kloppen. In deze bijlage verduidelijken wij hoe onze aanpak, ondanks het levensbeschouwelijke karakter van 'leuK', onmiskenbaar bijdraagt aan maatschappelijke vooruitgang en collectief welzijn. Hierin maken we expliciet onderscheid tussen onze filosofische grondslag en onze concrete maatschappelijke activiteiten, in lijn met de ANBI-criteria.

9.4.1 LeuK: Een methodologie voor maatschappelijke impact

Hoewel leuK een doordachte en gestructureerde filosofie kent, is het primair een methodologie die mensen helpt om bewuste, onderbouwde en maatschappelijk verantwoorde keuzes te maken. Het fundament van leuK bestaat uit principes die universeel toepasbaar zijn en direct bijdragen aan de samenleving:

- **Educatie en bewustwording:** leuKmakers ontwikkelt en verspreidt kennis over ethisch handelen, kritische besluitvorming en universele principes zoals rechtvaardigheid en wederkerigheid.
- **Maatschappelijke cohesie:** De stichting bevordert verbinding en samenwerking tussen individuen en organisaties met gedeelde maatschappelijke doelen.
- **Duurzaamheid en ethiek:** Door een rationele en ethisch onderbouwde denkwijze te stimuleren, draagt leuK bij aan duurzamer en verantwoordelijker handelen op individueel en collectief niveau.

Deze elementen tonen aan dat leuKmakers zich niet beperkt tot een levensbeschouwelijke visie, maar structureel en actief bijdraagt aan het maatschappelijk belang.

9.4.2 Geen verplichting tot aanhang, wel toepasbaarheid voor allen

Een belangrijk onderscheid tussen leuKmakers en traditionele levensbeschouwelijke organisaties is dat wij geen geloofssysteem of ideologische overtuiging opleggen. LeuK is een vrij te hanteren denkkader dat mensen helpt bij ethische en rationele besluitvorming. In onze activiteiten:

- Stimuleren wij kritisch denken en open dialoog zonder dogma's of absolute waarheden.
- Zijn deelnemers vrij om elementen van leuK te gebruiken zonder verplichting tot aanname van een bepaalde levensbeschouwing.
- Beogen wij toepasbaarheid in alle sectoren, ongeacht religieuze of culturele achtergrond.

9.4.3 Concreet maatschappelijk nut in praktijk

Om het maatschappelijke nut verder te onderbouwen, geven wij enkele concrete voorbeelden van projecten en initiatieven die door leuKmakers worden ondersteund:

- Educatieve programma's: Workshops en trainingen over ethiek in besluitvorming voor scholen, universiteiten en bedrijven.
- Maatschappelijke samenwerkingsverbanden: Partnerschappen met organisaties gericht op duurzaamheid, sociale inclusie en rechtvaardigheid.
- Ethische richtlijnen voor bedrijven: Consultancy over ethisch ondernemerschap en duurzame bedrijfsvoering.
- Onderzoek en publicaties: Het ontwikkelen van wetenschappelijk onderbouwde materialen die bijdragen aan kritisch denken en collectief welzijn.

Deze initiatieven tonen aan dat leuKmakers niet slechts een filosofisch concept uitdraagt, maar daadwerkelijk maatschappelijke impact genereert die bijdraagt aan het algemeen belang.

9.4.4 Conclusie

LeuKmakers is een stichting die een universeel toepasbare methodologie aanbiedt om de samenleving te versterken. Hoewel de principes van leuK een gestructureerde denkwijze omvatten, vormen zij geen gesloten levensbeschouwelijk systeem, noch een exclusieve overtuiging. Wij faciliteren educatie, bewustwording en praktische toepassing van ethisch handelen, zonder enige vorm van verplichting tot levensbeschouwelijke aanname. Hierdoor past Stichting leuKmakers volledig binnen de kaders van algemeen nut zoals vereist voor de ANBI-status.

9.5 Voorbeelden van onze maatschappelijke impact

leuKmakers zet zich in voor een wereld waarin logisch, ethisch en universeel handelen de norm is. Om de maatschappelijke waarde van leuK helder te maken, presenteren we hier concrete voorbeelden en toepassingen binnen verschillende sectoren. Deze voorbeelden tonen aan hoe leuK bijdraagt aan het algemeen nut en hoe het concept in de praktijk wordt omgezet in meetbare impact.

9.5.1 Onderwijs en educatie: leuK als kompas voor bewuste besluitvorming

- Logisch handelen: Studenten leren op basis van feiten en redenering weloverwogen keuzes te maken.
- Ethisch handelen: Ze worden gestimuleerd om morele afwegingen te maken die rechtvaardigheid en eerlijkheid bevorderen.
- Universeel handelen: De lesprogramma's zijn toepasbaar voor alle culturen en bevorderen wederzijds begrip.
- Onze doelgroep bewandelt het Karmische Pad van De Gulden Regel, omdat zij anderen behandelen zoals zij zelf behandeld willen worden, door kritische, moreel verantwoorde en maatschappelijk relevante keuzes te maken.

9.5.2 Duurzaamheid en milieu: leuK voor de planeet

- Logisch handelen: Gemeenten en bedrijven kiezen voor duurzame oplossingen die op lange termijn voordelig zijn.
- Ethisch handelen: Ze nemen verantwoordelijkheid voor hun impact op het milieu en toekomstige generaties.

- Universeel handelen: De initiatieven zijn wereldwijd toepasbaar en bevorderen ecologische balans.
- Onze doelgroep bewandelt het Karmische Pad van De Gulden Regel, omdat zij streven naar een gezonde planeet voor iedereen, nu en in de toekomst.

9.5.3 Sociaal-maatschappelijke cohesie: leuK als bindmiddel voor gemeenschappen

- Logisch handelen: Lokale gemeenschappen worden versterkt door gestructureerde samenwerking.
- Ethisch handelen: Iedereen krijgt een eerlijke kans om deel te nemen en zich te ontwikkelen.
- Universeel handelen: De principes van wederkerigheid en empathie overstijgen culturele grenzen.
- Onze doelgroep bewandelt het Karmische Pad van De Gulden Regel, omdat zij bijdragen aan een samenleving waarin harmonie en begrip centraal staan.

9.5.4 Gezondheid en welzijn: ethische zorg en mentale gezondheid

- Logisch handelen: Zorgverleners baseren beslissingen op wetenschappelijke inzichten en rationele afwegingen.
- Ethisch handelen: Ze respecteren de autonomie en waardigheid van iedere patiënt.
- Universeel handelen: De zorgprincipes zijn toepasbaar in diverse culturen en gezondheidstelsels.
- Onze doelgroep bewandelt het Karmische Pad van De Gulden Regel, omdat zij zorg verlenen zoals zij die zelf zouden willen ontvangen.

9.5.5 Bedrijven en organisaties: leuK als fundament voor maatschappelijk verantwoord ondernemen

- Logisch handelen: Bedrijven implementeren strategieën die zowel economisch als sociaal verantwoord zijn.
- Ethisch handelen: Ze nemen verantwoordelijkheid voor eerlijke lonen, arbeidsomstandigheden en duurzaamheid.
- Universeel handelen: Hun bedrijfsmodellen bevorderen wereldwijde sociale en ecologische stabiliteit.
- Onze doelgroep bewandelt het Karmische Pad van De Gulden Regel, omdat zij niet alleen winst nastreven, maar ook een positieve impact willen hebben op maatschappij en milieu.

9.5.6 Technologische Innovatie: leuK als stuurmechanisme voor ethische technologie

- Logisch handelen: AI-systemen worden ontwikkeld met heldere en verantwoorde ontwerpprincipes.
- Ethisch handelen: Ze voorkomen discriminatie en waarborgen privacy en autonomie.
- Universeel handelen: De richtlijnen zijn wereldwijd toepasbaar en bevorderen technologische gelijkheid.
- Onze doelgroep bewandelt het Karmische Pad van De Gulden Regel, omdat zij technologie ontwikkelen die iedereen eerlijk behandelt en bijdraagt aan welzijn.

9.5.7 Conclusie

Deze voorbeelden laten zien dat leuK een concreet toepasbaar kader biedt dat een breed scala aan maatschappelijke vraagstukken adresseert. Door samen te werken met onderwijsinstellingen, bedrijven, overheden en zorginstellingen, dragen we op tastbare wijze bij aan het algemeen nut en het bevorderen van een rechtvaardige en harmonieuze samenleving.

9.6 Bijdragen aan ANBI-categorieën

leuKmakers zet zich in voor een samenleving waarin keuzes logisch, ethisch en universeel kloppen. Onze activiteiten dragen bij aan alle maatschappelijke sectoren en vallen daarom onder alle ANBI-categorieën. Hieronder volgt een overzicht van hoe leuKmakers bijdraagt aan het algemeen nut binnen deze categorieën.

- A. **Welzijn:** leuKmakers bevordert welzijn door individuen, organisaties en gemeenschappen te begeleiden in het maken van keuzes die logisch, ethisch en universeel kloppen. Door bewustwording en educatie helpen we mensen om meer grip te krijgen op hun leven, stress te verminderen en in harmonie met hun omgeving te handelen.
- B. **Cultuur:** leuKmakers ondersteunt en bevordert culturele expressie door het verspreiden van inzichten en methodieken die mensen inspireren om vanuit leuK te creëren. Dit gebeurt via publicaties, lezingen en samenwerkingen met culturele instellingen die een rechtvaardige en inclusieve samenleving nastreven.
- C. **Onderwijs, wetenschap en onderzoek:** leuKmakers draagt bij aan onderwijs en onderzoek door het ontwikkelen van educatieve programma's en het stimuleren van wetenschappelijke studies rondom ethische besluitvorming en universeel handelen. Samenwerkingen met onderwijsinstellingen helpen om leuK breed toegankelijk te maken.
- D. **Bescherming van natuur en milieu:** leuKmakers zet zich in voor duurzaamheid door bewustwording te creëren over ecologisch verantwoorde keuzes. Door logische, ethische en universele principes toe te passen, stimuleren we milieubewust gedrag en ondersteunen we initiatieven die bijdragen aan een gezonde planeet.
- E. **Gezondheidszorg:** leuKmakers draagt bij aan de gezondheidszorg door ethische vraagstukken binnen de zorgsector bespreekbaar te maken en oplossingen te bieden die rechtvaardig en universeel toepasbaar zijn. Daarnaast ondersteunen we programma's die mentale gezondheid en welzijn bevorderen.
- F. **Jeugd- en ouderenzorg:** leuKmakers werkt aan bewustwording en begeleiding voor jong en oud, zodat zij keuzes maken die bijdragen aan hun welzijn en dat van hun omgeving. We ondersteunen initiatieven die

generaties met elkaar verbinden en versterken intergenerationele samenwerking.

- G. **Ontwikkelingssamenwerking:** leuKmakers draagt bij aan wereldwijde ontwikkeling door kennis en methodieken te delen die gemeenschappen helpen om duurzame en rechtvaardige samenlevingen op te bouwen. We werken samen met organisaties die zich inzetten voor sociale rechtvaardigheid en economische gelijkheid.
- H. **Dierenwelzijn:** leuKmakers bevordert dierenwelzijn door bewustwording te creëren over ethische omgang met dieren en duurzame keuzes in consumptie en leefstijl te stimuleren. We ondersteunen initiatieven die dierenrechten en ecologisch evenwicht respecteren.
- I. **Religie, levensbeschouwing en spiritualiteit:** leuKmakers biedt een levensbeschouwelijke praktijk die gebaseerd is op universele waarden en ethisch handelen. We ondersteunen mensen bij het vinden van spirituele en filosofische richtlijnen die leiden tot een betekenisvol en harmonieus leven.
- J. **De bevordering van de democratische rechtsorde:** leuKmakers stimuleert kritisch denken en ethisch handelen binnen maatschappelijke en politieke structuren. Door educatie en dialoog dragen we bij aan een rechtvaardige en democratische samenleving waarin iedereen op basis van leuK kan handelen.
- K. **Volkshuisvesting:** leuKmakers draagt bij aan eerlijk en duurzaam woonbeleid door principes van leuK toe te passen binnen volkshuisvesting en gemeenschapsvorming. We ondersteunen initiatieven die eerlijkheid, inclusiviteit en duurzaamheid in woonomgevingen bevorderen.
- L. **Het in combinatie bedienen van het algemeen nut:** leuKmakers integreert meerdere ANBI-categorieën door holistische benaderingen toe te passen die welzijn, onderwijs, duurzaamheid en rechtvaardigheid met elkaar verbinden. Dit bevordert een samenleving waarin harmonie en ethisch handelen centraal staan.
- M. **Het financieel of op andere wijze ondersteunen van een ANBI:** leuKmakers werkt samen met andere ANBI-organisaties om gedeelde doelen te realiseren. Dit kan door middel van kennisdeling, gezamenlijke projecten of financiële ondersteuning van initiatieven die aansluiten bij onze missie en visie.

9.7 Integriteitsbeleid

Integriteit binnen leuKmakers bevordert logisch, ethisch en universeel handelen. Door strikte naleving van gedragsregels en een actief integriteitsbeleid zorgen we voor een veilige en respectvolle omgeving waarin alle leuKmakers op een verantwoorde manier kunnen samenwerken.

9.7.1 Informatievoorziening en gedragscode

leuKmakers voert een actief integriteitsbeleid om de veiligheid en integriteit binnen de organisatie te waarborgen. Bijdragers ontvangen bij hun aanmelding en vervolgens periodiek informatie over dit beleid via informatiesessies, handleidingen en digitale communicatie.

Er is een heldere gedragscode opgesteld die richtlijnen biedt voor de omgang tussen bijdragers en (kwetsbare) mensen. Deze gedragscode maakt integraal deel uit van het huishoudelijk reglement en dient door iedere bijdrager te worden onderschreven. Dit gebeurt door ondertekening van de vrijwilligers- of arbeidsovereenkomst, waarmee wordt bekrachtigd dat men zich conformeert aan de gedragsregels van leuKmakers.

9.7.2 Aannamebeleid

Het aannamebeleid speelt een cruciale rol bij het waarborgen van integriteit binnen leuKmakers. Dit beleid omvat:

- **Grondig intakegesprek:** Bijdragers doorlopen een intakegesprek waarin hun geschiktheid, motivatie en integriteit worden besproken.
- **Verklaring omtrent het gedrag (VOG):** Personen die werken met (kwetsbare) mensen dienen verplicht een VOG te overhandigen, waarmee wordt gewaarborgd dat zij geen relevant strafrechtelijk verleden hebben.
- **Referentiecheck:** Er wordt actief navraag gedaan bij eerdere samenwerkingspartners of werkgevers van de bijdrager.

- **Proefperiode:** Nieuwe bijdragers doorlopen een initiële periode waarin hun gedrag en prestaties worden beoordeeld. Bij eventuele twijfels wordt het samenwerkingsverband niet voortgezet.

Deze maatregelen zorgen ervoor dat alleen personen die handelen in lijn met de waarden en normen van leuKmakers worden toegelaten en dat de veiligheid binnen de organisatie gewaarborgd blijft.

9.7.3 Integriteit en continuïteit

Binnen leuKmakers is een vast contactpunt aangewezen waar zowel bijdragers als begunstigten terecht kunnen met vragen, feedback of meldingen over integriteit. Dit contactpunt speelt een essentiële rol in het handhaven en optimaliseren van gedragsnormen en biedt ondersteuning waar nodig.

Integriteit is een standaardonderwerp op de agenda van bestuursvergaderingen. Dit waarborgt continue aandacht voor naleving, evaluatie en verbetering van de gedragsregels. Door deze structurele benadering garandeert leuKmakers een werkomgeving waarin iedereen in een veilige en respectvolle sfeer kan bijdragen aan het ontdekken, beleven, verdiepen, verbreiden en behouden van leuK.

9.8 Begroting

x € 1.000	2025	2026	2027
Fondsenwerving			
Bevorderen leuKe stichtingen	3	3	3
Bevorderen leuKonomie (economie)	3	10	15
Bevorderen leuKisme (levenspraktijk)	3	10	15
Bevorderen van leuKologie (specialisme)	3	10	15
Subsidies (als de voorwaarden van de subsidie aansluitend zijn bij leuK)	0	0	0
Donaties, erfstellingen en legaten	1	4	6
Totaal fondsenwerving	13	37	54
Fondsenbesteding			
Vaste periodieke kosten (Kantoorartikelen, abonnementen, verzekeringspremies, bankkosten, telecommunicatiekosten, etc.)	0	8	10
Variabele periodieke kosten (Marketing en promotie, materialen voor activiteiten, faciliteiten en logistiek, technologie en digitale platformen, verzend- en transportkosten, etc.)	2	8	12

Vergoeding voor bijdragers (Onkostenvergoeding, salaris voor medewerkers, stage- en afstudeervergoeding, inhuur van leveranciers, etc.)	5	8	12
Reservebudget	1	6	10
Totaal fondsenbesteding	13	30	44
Verschil (surplus strikt te gebruiken voor het leuK (laten) ontdekken, beleven, verdiepen, verbreiden en behouden)	0	7	10